

Griglie per la formulazione del giudizio sintetico del comportamento

Scuola secondaria

Frequenza	<i>L'alunno/a frequenta le lezioni in modo</i>	<input type="checkbox"/> Regolare (viene e se si ammala sta a casa) <input type="checkbox"/> Non regolare ma motivata <input type="checkbox"/> Poco puntuale nel rispetto degli orari <input type="checkbox"/> Discontinua (chi sta a casa per determinati motivi) <input type="checkbox"/> Saltuaria <input type="checkbox"/> Incostante e tale da compromettere il processo di apprendimento
Partecipazione	<i>Evidenzia una partecipazione alla vita scolastica</i>	<input type="checkbox"/> Costruttiva <input type="checkbox"/> Collaborativa <input type="checkbox"/> Attiva <input type="checkbox"/> Adeguata <input type="checkbox"/> Da sollecitare <input type="checkbox"/> Non sempre pertinente <input type="checkbox"/> Non pertinente <input type="checkbox"/> Poco attiva <input type="checkbox"/> Passiva
Impegno e adempimento delle consegne	<i>l'impegno e l'adempimento delle consegne risultano</i>	<input type="checkbox"/> Proficuo <input type="checkbox"/> Costante <input type="checkbox"/> Puntuale <input type="checkbox"/> Puntuale ma poco approfondito <input type="checkbox"/> Superficiale <input type="checkbox"/> Inadeguato <input type="checkbox"/> Inesistente
Atteggiamento	<i>Verso gli altri e verso l'ambiente scolastico dimostra un atteggiamento</i>	<input type="checkbox"/> Rispettoso e disponibile verso gli altri e verso l'ambiente scolastico <input type="checkbox"/> Rispettoso verso gli altri e verso l'ambiente scolastico <input type="checkbox"/> Rispettoso verso gli adulti ma non sempre con i coetanei/verso l'ambiente <input type="checkbox"/> Generalmente rispettoso verso gli altri e verso l'ambiente scolastico <input type="checkbox"/> Poco rispettoso verso gli altri e verso l'ambiente scolastico <input type="checkbox"/> Poco controllato verso gli altri e verso l'ambiente scolastico <input type="checkbox"/> Scorretto verso gli altri e verso l'ambiente scolastico <input type="checkbox"/> Sanzioni disciplinari (da aggiungere nell'eventualità)